

Als Gemeindepräsident für **glarus nord**

RUEDI SCHWITTER



Jetzt

Gestalten wir gemeinsam !

www.ruedi-schwitter.ch

Fragen Kandidaten Gemeindepräsidium	Antworten
Welche Erfolge des Staats- und Gemeindepersonalverbands der letzten Jahre kennen Sie? Wie nehmen Sie unseren Verband wahr?	Der Verband hat sich jeweils aktiv in die Verhandlungen mit dem Kanton bezüglich neuen Personalreglementen, Lohnverhandlungen usw. einbringen können.
Der Verband des Glarner Staats- und Gemeindepersonals lebt eine funktionierende Sozialpartnerschaft mit dem Arbeitgeber Kanton. In den Gemeinden konnte bis anhin noch keine Sozialpartnerschaft erreicht werden. Wie sehen Sie dies in Zukunft?	Eine funktionierende Sozialpartnerschaft ist für beide Parteien von Vorteil. Für entsprechende Gespräche diesbezüglich bin ich offen.
Wo sehen Sie Ihre Stärken oder Schwächen?	Ich sehe mich als Leader, der verschiedene Teams und Projekte zum Erfolg führen kann. Flexibilität und vernetztes Denken zähle ich zu meinen Stärken. Schwächen gibt keiner gerne zu.
Wie haben Sie sich in der Vergangenheit für die Anliegen der Arbeitnehmer eingesetzt?	Ich unterstütze das Anliegen der Gleichberechtigung in der Arbeitswelt. Gleiche Arbeit – Gleicher Lohn.
Sehen Sie eine Möglichkeit, dass Sie die Anliegen der Angestellten nach Ihrer Wahl noch besser vertreten können?	Im Grundsatz habe ich eine wohlwollende Haltung gegenüber Arbeitskollegen und Mitarbeitenden. Im Rahmen des Möglichen muss es auch individuelle Lösungen geben können.
Welches sind für Sie die wichtigsten Werte in einem Arbeitsverhältnis? Und weshalb?	Gegenseitigen Respekt für die Arbeit des Anderen. Offene Ohren und die Bereitschaft sich zu verbessern und miteinander Lösungen zu erarbeiten. Faire Anstellungsbedingungen.
Wie wichtig erachten Sie die Trennung von Job und Freizeit? Für Sie selbst, aber auch für die Mitarbeitenden.	Arbeit, Freizeit und Familie sollten in einem Gleichgewicht sein. Nur wer einen Ausgleich/Erholung hat, kann auch am Arbeitsplatz eine gute Leistung bringen.
Welche Möglichkeiten und Gefahren sehen Sie in neuen Arbeitszeitmodellen?	Verschiedene Arbeitszeitmodelle eignen sich für verschiedene Bedürfnisse. Flexibel angepasste Modelle sollten möglich sein. Es sollte eine Win-Win Situation für alle Beteiligten resultieren.