



**Kaspar Krieg** als Gemeindepäsident für Glarus Nord

| Fragen Kandidaten Gemeindepräsidium  | Antworten  |
|--|--|
| Welche Erfolge des Staats- und Gemeindepersonalverbands der letzten Jahre kennen Sie? Wie nehmen Sie unseren Verband wahr?   | Ich bin seit 15 Jahren im Landrat und habe Ihren Verein nicht stark wahrgenommen.  |
| Der Verband des Glarner Staats- und Gemeindepersonals lebt eine funktionierende Sozialpartnerschaft mit dem Arbeitgeber Kanton. In den Gemeinden konnte bis anhin noch keine Sozialpartnerschaft erreicht werden. Wie sehen Sie dies in Zukunft? | Als Gemeinderat habe ich gespürt ,dass sich die Gemeinde Glarus Nord sehr für ihre Mitarbeiter einsetzt. In Zukunft wird das sicher nicht anders sein.                                   |
| Wo sehen Sie Ihre Stärken oder Schwächen?  | Ich kann zuhören, bin kompromissfähig und kann Brücken bauen, Bin aber auch nur ein Mensch.  |
| Wie haben Sie sich in der Vergangenheit für die Anliegen der Arbeitnehmer eingesetzt?  | Als Ressortleiter habe ich immer ein offenes Ohr für die Angestellten, soweit es für mich möglich ist, und dies in meinem Kompetenzbereich liegt,setze ich mich dafür ein .              |
| Sehen Sie eine Möglichkeit, dass Sie die Anliegen der Angestellten nach Ihrer Wahl noch besser vertreten können?   | Als Gemeindepäsident ist der Kontakt zur Verwaltung viel intensiver, da der Arbeitsplatz im gleichen Haus ist. Dadurch werden die Probleme der Angestellten auch schneller wahrgenommen. |
| Welches sind für Sie die wichtigsten Werte in einem Arbeitsverhältnis? Und weshalb?  | Vertrauen und Ehrlichkeit<br>Nur wenn man ehrlich und korrekt miteinander umgeht, kann auch ein Vertrauen aufgebaut werden.  |
| Wie wichtig erachten Sie die Trennung von Job und Freizeit? Für Sie selbst, aber auch für die Mitarbeitenden.  | Nur ausgeruhte und erholte Mitarbeiter können hohe Leistungen erbringen. Darum ist es sehr wichtig, dass man sich in der Freizeit auch erholt. Work life balance.                        |
| Welche Möglichkeiten und Gefahren sehen Sie in neuen Arbeitszeitmodellen?  | Für den Angestellten bringt es mehr Verantwortung mit sich, er muss flexibler sein. Für den Arbeitgeber ist es ein Vorteil auf dem Stellenmarkt,gegenüber anderen Mitbewerber.           |